

## INSTITUTO DE COOPERACIÓN CON LA HACIENDA LOCAL

### ACUERDO

Órgano: Gerencia ICHL  
Expediente: PLAN DE CONTROL DEL ABSENTISMO ICHL – EJERCICIO 2024

La Disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 6/2018, de Presupuestos Generales del Estado para 2018, dispone “cada Administración Pública diseñará un plan de control del absentismo, que deberá ser objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia”.

En cumplimiento de la citada norma, se procede a la aprobación del **Plan de Control del Absentismo** del Instituto de Cooperación con la Hacienda Local (ICHL) para el **ejercicio 2024**, diseñado conforme a las siguientes características:

#### 1.- Objetivo anual vinculado al Complemento de Productividad:

1.1 Conforme al Acuerdo de Gerencia de 10-04-2024, se fija como objetivo para el **ejercicio 2024**, dentro del Sistema para la asignación individual del complemento de productividad, que el conjunto de la plantilla alcance un Coeficiente de Trabajo por encima de los siguientes niveles:

OBJETIVOS	PESO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO = 6 >					
		ÓPTIMO	VALOR	DESTACADO	VALOR	SATISFACTORIO	VALOR
6. COEFICIENTE DE TRABAJO GENERAL (*)	1	0,950	30	0,945	20	0,940	10

(\*) Coeficiente resultante de dividir el total de las horas teóricas exigibles de trabajo, sobre las horas efectivas realizadas.

1.2 Así mismo, el porcentaje de distribución del Complemento de Productividad resultante del grado de consecución de los Objetivos Generales será liquidado considerando el Coeficiente de Trabajo, que viene determinado por la división entre el número de horas trabajadas y el número de horas teóricas exigibles previstas para el ejercicio.

#### 2.- Concienciación:

2.1 Difusión mensual a través del Portal del Empleado de Circular informativa en la que se comunica a la plantilla la evolución del absentismo mensual y acumulado, así como por tipología de absentismo y comparativa respecto al año anterior.

Código Seguro de Verificación (CSV): 3988 32B1 2243 6B54 C61F



398832B122436B54C61F

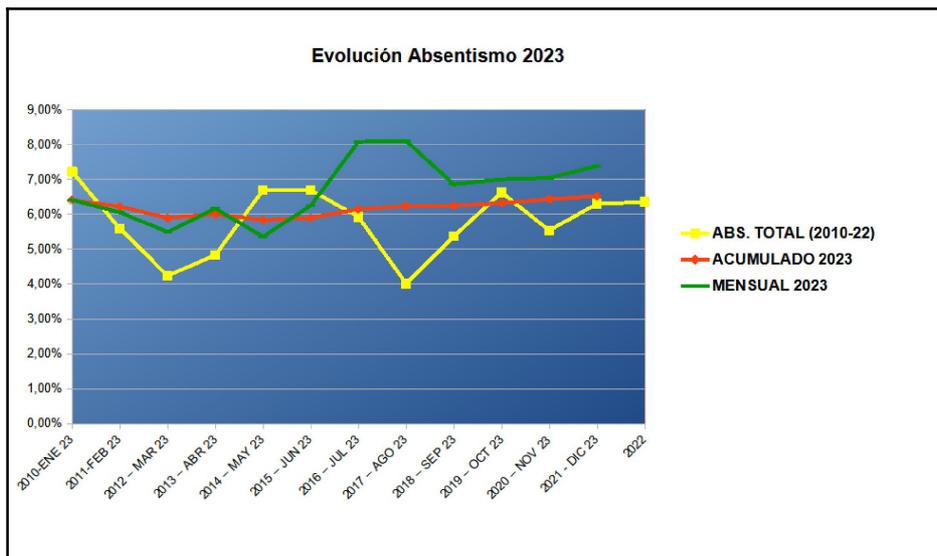
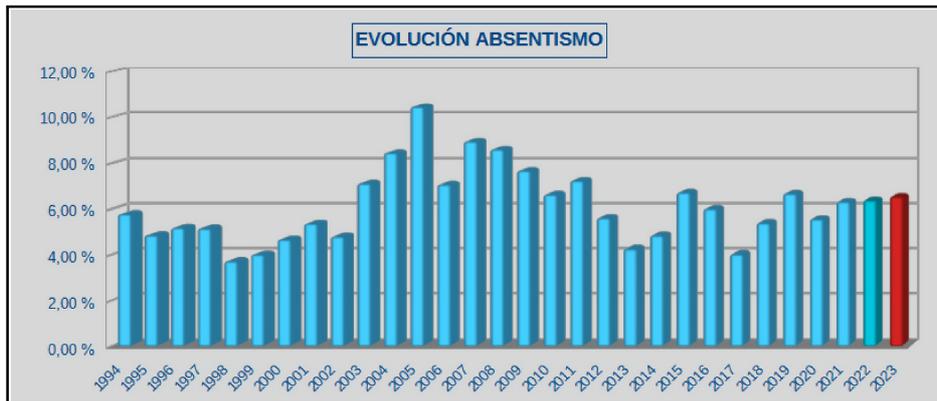
La autenticidad e integridad de este documento puede verificarse mediante el Código indicado en <https://sede.haciendalocal.es>

Firmado por Gerente CABEZAS JIMENEZ FRANCISCO el 12-04-2024

2.2 Difusión de la evolución mensual de los Objetivos que forman parte del Sistema para la asignación individual del complemento de productividad, en la que se incluye el Coeficiente de Trabajo.

2.3 El absentismo en el ICHL ha tenido la siguiente evolución histórica:

AÑO	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
ABSENTISMO	4,78 %	7,10 %	8,43 %	10,45 %	7,05 %	8,93 %	8,59 %	7,66 %
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ABSENTISMO	6,61 %	7,22 %	5,59 %	4,24 %	4,83 %	6,70 %	5,93 %	4,01 %
AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
ABSENTISMO	5,57 %	6,65 %	5,54%	6,30%	6,36%	6,52		



### 3.- Justificación del absentismo:

Exigencia rigurosa en la acreditación documental de la justificación adecuada a las diferentes causas de absentismo, adoptándose las medidas legales procedentes si se considerara no suficientemente justificada la ausencia.

(Firmado electrónicamente)

Código Seguro de Verificación (CSV): 3988 32B1 2243 6B54 C61F



398832B122436B54C61F

La autenticidad e integridad de este documento puede verificarse mediante el Código indicado en <https://sede.haciendalocal.es>

Firmado por Gerente CABEZAS JIMENEZ FRANCISCO el 12-04-2024