

INSTITUTO DE COOPERACIÓN CON LA HACIENDA LOCAL

PLAN DE CONTROL DEL ABSENTISMO 2025

AÑO	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	ANUAL
2018	4,63%	6,09%	5,37%
2019	7,08%	6,02%	6,63%
2020	5,43%	5,69%	5,54%
2021	6,38%	6,26%	6,30%
2022	5,84%	6,82%	6,36%
2023	5,90%	7,37%	6,52%
2024	7,57%	7,89%	7,84%
2025	7,97%	6,26%	7,23%
CONCEPTOS	%	%	%
Enfermedad	6,70%	5,22%	6,04%
Accidentes de Trabajo	0,00%	0,00%	0,00%
Maternidad / Paternidad	0,00%	0,00%	0,00%
Conciliación vida laboral y familiar	1,21%	0,85%	1,07%
Otros motivos	0,05%	0,18%	0,12%
TOTAL 2025	7,97%	6,26%	7,23%

Código seguro de verificación (CSV):
8E6A 1CB2 3105 DCC2 AE96



8E6A1CB23105DCC2AE96

La autenticidad e integridad de este documento puede verificarse mediante el Código indicado en <https://sede.haciendalocal.es>

Firmado por Jefe Servicio de Recursos Humanos (CPS) PEREDA PEREZ FRANCISCO JAVIER el 12-01-2026